

 Република Србија

ОСНОВНА ШКОЛА „КРАЉ ПЕТАР I“

 Ниш, Војводе Путника бр 1

 Број: 610-35/2022-01

 Датум: 05. 01. 2022. године

 У складу са чланом 13. Закона о равноправности полова ("Сл. гласник РС", бр. 104/2009) и чланом 5. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу ("Сл. гласник РС", бр. 89/2010), директор Основне школе „Краљ Петар I” у Нишу подноси Школском одбору Основне школе „Краљ Петар I” у Нишу

**ИЗВЕШТАЈ О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ И УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА
за период од 01. 01. 2021. године до 31. 12. 2021. године**

 Основа школа „Краљ Петар I“ у Нишу (у даљем тексту: Школа) је установа образовања и васпитања која се финансира из буџета Републике Србије и локалне самоуправе.

 Ни једним актом који Школа доноси (Статут, Правилник о организацији и систематизацији послова , Правилник о раду , Правилник о безбедности и здрављу на раду и др.), ни један од полова није доведен у неравноправан положај.

 I ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА

 1. Запослени на неодређено време:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| пол | број | Проценат радног времена | Разлог престанка | Радно место |
| ж | 1 | 100% | технолошки вишак | наставник разредне наставе |
| ж | 1 | 100% | технолошки вишак | чистачица |
| ж | 1 | 50% | преузимање у другу установу | педагог |
| ж | 1 | 10% | преузимање у другу установу | техника и технологија |
| ж | 1 | 100% | смрт запослене | наставник разредне наставе |
| ж | 1 | 100% | смрт запослене | библиотекар |
| м | 1 | 30% | преузимање у другу установу | географија |

 2. Престанак радног односа запосленим на одређено време у складу са чланом 155. став 2. тач. 1) и став 3. тачка 2) и 3) Закона о основама система образовања и васпитања (упражњена радна места):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| пол | број | Проценат радног времена | Радно место |
| м | 1 | 20% | наставник информатике- замена лица распоређеног на пословима помоћника директора |
| ж | 1 | 25% | наставник математике- замена лица распоређеног на пословима помоћника директора |
| ж | 1 | 20% | наставник енглеског језика- замена лица распоређеног на пословима помоћника директора |
| ж | 1 | 100% | педагошки асистент |
| ж | 1 | 33,33% | наставник немачког језика |
| ж | 1 | 5% | наставник информатике и рачунарства |
| ж | 1 | 40% | наставник биологије  |
| ж | 1 | 60% | наставник географије  |
| м | 1 | 20% | наставник физике  |
| ж | 1 | 16% | чистачица |

3. Престанак радног односа лицима која су засновала радни однос на радно место наставника верске наставе на одређено време у кладу са чланом 155. став 3. тачка 4) Закона о основама система образовања и васпитања:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| пол | број | Проценат радног времена | Радно место |
| ж | 1 | 40% | наставник верске наставе |
| м | 1 | 75% | наставник верске наставе |

 4. Престанак радног односа запосленима којима је радни однос на одређено време продужен до истека посебне неге детета, складу са чл. 187. Законом о раду због истека рока:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| пол | број | Проценат радног времена |  Радно место |
| ж | 1 | 100% | наставник математике  |

 II СМАЊЕЊЕ НОРМЕ

 1. Запослени на неодређено време:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| пол | број | Проценат радног времена | Разлог престанка | Радно место |
| ж | 1 | 10% | технолошки вишак | наставник физичко и здравствено васпитање |
| ж | 1 | 5% | технолошки вишак | наставник музичка култура |
| м | 1 | 23% | технолошки вишак | чистач |

 III ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

1. **Радни однос на неодређено време:**
	1. Пријем по расписаном конкурску по добијању сагласности Владе за расписивање конкурса:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| пол | број | Проценат радног времена | Радно место |
| ж | 1 | 100% | стручни сарадник - психолог |

* 1. Преузимањем са листе технолошких вишкова и листе запослених са непуним радним временом:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| пол | број | Проценат радног времена | Радно место |
| ж | 1 | 10% | наставник хемије |
| ж | 1 | 10% | наставник технике и технологија |

 1. 3**.** ПРОШИРЕЊЕ НОРМЕ ЗАПОСЛЕНИМА СА НЕПУНИМ РАДНИМ ВРЕМЕНОМ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| пол | број | Проценат радног времена | Радно место |
| ж | 1 | 2% | наставник грађанског васпитања |

 **2. Радни однос на одређено време:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| пол | број | Проценат радног времена | Радно место |
| ж | 1 | 33,33% | наставник немачког језика |
| ж | 1 | 60% | наставник географије |
| ж | 1 | 94% | стручни сарадник-библиотекар |
| ж | 1 | 40% | наставник биологије  |
| ж | 1 | 100% | наставник разредне наставе |
| ж | 1 | 45% | наставник математике и информатике и рачунарства- замена лица распоређеног на пословима помоћника директора |
| ж | 1 | 20% | наставник енглеског језика-замена лица распоређеног на пословима помоћника директора |
| ж | 1 | 100% | педагошки асистент |
| ж | 1 | 40% | наставник верске наставе |
| ж | 1 | 95% | наставник верске наставе |
| м | 1 | 50% | стручни сарадник -педагог |
| м | 11 | 70% | наставник технике и технологије |
| м |  | 20% | наставник физике |

 Плате запослених у Школи финансирају се из буџета Републике Србије и везане су за посао и степен стручне спреме, те и у том смислу ни један пол није дискриминисан.

 Разлика у плати између руководећих радних места (директора и помоћника директора школе ) не односи се на полну структуру већ на увећање коефицијента за послове руковођења школом и то 20% директору школе односно 10% помоћнику директора школе. Увећање коефицијента за послове руковођења и коефицијенти прописани су Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама.

Број запослених на дан 01. 01. 2021. године је 99 запослених у складу са систематизацие радних места и то:

 1. 88 лице на неодређено време : 71 жена и 17 мушкараца и

 2. 11 лица на одређено време : 9 жена и 2 мушкараца.

Број запослених на дан 01. 01. 2022. године је 97 запослених у складу са систематизацие радних места и то:

 1. 83 лице на неодређено време : 67 жена и 16 мушкараца и

 2. 14 лица на одређено време : 11 жена и 3 мушкараца.

Табеларни приказ запослених на дан: 01. 01. 2021. године:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Број запослених на неодређено време по систематизацији | На одређено време | Укупно |
| Мушкарци | 17 | 2 | 19 |
| Жене | 71 | 9 | 80 |
| УКУПНО У ШКОЛИ ПО СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ  | 88 | 11 | 99 |

Табеларни приказ запослених на дан 01. 01. 2022. године:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Број запослених на неодређено време по систематизацији | На одређено време | Укупно |
| Мушкарци | 16 | 3 | 19 |
| Жене | 67 | 11 | 78 |
| УКУПНО У ШКОЛИ ПО СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ  | **83** | **14** | **97** |
| Жене чл.187. ЗОР  | - | 1 | 1 |
| мушкарци | - | - | - |
| жене | - | 1 | 1 |
| Укупно мушкарци | 16 | 3 | 19 |
| Укупно жене  | 67 | 12 | 79 |
| **УКУПАН БРОЈ** | **83** | **15** | **98** |

 Директоr школе

 Роберт Џунић