



Република Србија
ОСНОВНА ШКОЛА „КРАЉ ПЕТАР I“
Ниш, Војводе Путника бр 1
Број: 610-38/2022-04
Датум: 05. 01. 2022. године

На основу члана 16. Закона о родној равноправности („Службени гласник Републике Србије“, број 52/2021- даље: Закон) и члана 3. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу („Сл. гласник РС“, бр. 89/2010 - даље: Правилник), Школски одбор Основне школе „Краљ Петар I“ на седници одржаној дана 05. 01. 2022. године усваја

ПЛАНА МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА У 2022.ГОДИНИ

1. УВОД

Овим планом се, у складу са Законом и Правилником, утврђују мере за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова у 2021. години у Основној школи „Краљ Петар I“, носиоци реализације, односно извршиоци планираних мера, рокови у којима ће се планиране мере реализовати и очекивани резултати тих мера.

Општи циљ овог плана јесте да се, постепеним реструктурирањем радне снаге, успостави равномерни однос полова у ОШ „Краљ Петар I „

Сви подаци у овом плану дати су са стањем на дан 01. 01. 2022. године.

2. ПЛАН МЕРА

1) Основни подаци о послодавцу и о запосленима

(1) Подаци о послодавцу

Назив	Основа школа „Краљ Петар „
Седиште	Војводе Путника бр. 1 , 18000 Ниш
ПИБ	100619525
Матични број	07174446
Шифра делатности	8520;8891;8510
Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката	ус. бр. 245/73 од 10. 12. 1973.године; фи-353/02 од 6. 3. 2002.године; фи-166/2012 од 11. 10. 2012.године Регистраторски уложак:1-674

(2) Укупан број запослених, разврстан по полној структури

Број запослених на неодређено време по систематизацији		На одређено време	Укупно
Мушкарци	16	3	19
Жене	67	11	78
УКУПНО У ШКОЛИ ПО СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ	83	14	97
Жене чл.187. ЗОР	-	1	1
мушкарци	-	-	-
жене	-	1	1
Укупно мушкарци	16	3	19
Укупно жене	67	12	79
УКУПАН БРОЈ	83	15	98

(3) Укупан број руководећих радних места и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених

ЗАПОСЛЕНИ			
Врста радних места	Мушкарци	Жене	Укупно
Руководећа	1	2	3
Извршилачка	18	78	96
Укупно	19	80	99

Руководећа радна места	Мушкарци	Жене	Укупно
Директор	1	-	1
Помоћник директора	-	2	2

Извршилачка радна места	Мушкарци	Просек година старости	Жене	Просек година старости	Укупно
Наставници разредне наставе	3	54	17	50,9	20
Наставници предметне наставе	10	47,8	41	46,3	51
Васпитачи	-	-	3	52	3
Стручни сарадници	1	32	3	42	4
Секретар	-	-	1	58	1
Дипл. економ. за финансијско-рачуноводствене послове	-	-	1	37	1
Референт за финансијско-рачуноводствене послове	-	-	1	37	1
Педагошки асистент		-	1	38	1
Домар/мајстор одржавања	2	50,5	-	-	2
Домар/мајстор одржавања /чистач	1	46	-	-	1
Чистачица	1	-	11	55,4	13
Укупно	18	-	78	-	96

Врста радног места	Мушкарци	Жене	Укупно
Руководећа: Директор	1	-	1
Руководећа/ Извршилачка: Помоћник директора и Наставник предметне наставе	-	2	2
Извршилачка	18	76	94
УКУПНО	19	78	97

(4) Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури

Нема истоветних радних места са различитом зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, пошто је зарада регулисана Уредбом о коефицијентима за обрачуна и исплату плата запослених у јавним службама („Сл. гласник РС“, број 106/2007), тако да свако радно место има свој коефицијент.

(5) Укупан број запослених упућених на стручно усавршавање или обуку за извештајни период, према полној структури запослених

Број запослених упућених на стручно усавршавање или обуку у претходној календарској години	
Мушкарци	6
Жене	24
Укупно	30

(6) Укупан број примљених и отпуштених запослених у извештајном периоду, према полној структури

Промене у броју запослених*	Мушкарци	Жене	Укупно
Примљени на неодређено време (тех. вишак/преузимање из друге установе)	-	2	2
Примљени по конкурс на неодређено	-	1	1
Примљени на одређено време (упражњена радна места)	3	10	13
Укупно примљено (неодређено + одређено)	3	13	16
Престао радни однос на неодређено време /технолошки вишкови	-	2	2
Престао радни однос на неодређено време због одласка у старосну пензију пензија/смрт запосленог	-	2	2
Престао радни однос на неодређено време због преузимања запосленог у другу установу	1	2	3
Престао радни однос на одређено време	2	9	12
Укупно престао радни однос (неодређено + одређено)	3	15	18

Промене у броју запослених на неодређено време*	Мушкарци	Жене	Укупно
Примљени на неодређено	-	3	3
Престао радни однос на неодређено	1	6	7

Промене у броју запослених на одређено време*	Мушкарци	Жене	Укупно
Примљени на одређено време	3	10	13
Престао радни однос на одређено време	2	9	11

* повећање или смањење броја запослених код послодавца (према потпуној структури) у односу на 1.1. претходне календарске године.

(7) Број жена на породичком одсуству, као и враћених на рад, за извештајни период

Број жена на породичком одсуству и одсуству са рада ради неге детета / посебне неге детета у предходној календарској години		
Радни однос на:	неодређено	одређено
Породичко одсуство/посебна нега детета	-	1
Враћене на рад по окончању породичког одсуства и одсуству са рада неге детета / посебне неге детета у предходној календарској години	1	1
Престао радни однос по окончању породичког одсуства запослене на одређено време*	0	1

(8) Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад:
НЕМА радних места за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу.

2) Мере и процедуре које омогућавају отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених

Мера 1: *			
Активности	Носиоци реализације/извршиоци**	Рокови***	Очекивани резултати
1) Приликом запошљавања на упражњена радна места размотрити могућност пријема лица оног пола којих има мање у Школи (у овом случају мушког пола)	Директор школе Комисија за пријем у радни однос;	У континуитету	Постепено уједначавање заступљености по полу
2) Размотрити могућност да увек када лицима мушког пола престане ради однос у школи буде примљено лице такође мушког пола	Директор школе Комисија за пријем у радни однос;	У континуитету	Постепено уједначавање заступљености по полу

председник Школског одбора

Невена Станишић

Невена Станишић