



Република Србија
ОСНОВНА ШКОЛА „КРАЉ ПЕТАР I“
Ниш, Војводе Путника бр. 1
Број: 610-1776/2019-04
Датум: 22. 10. 2019. године

На основу члана 99. став 1. тачка 1), 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018- др. закон и 10/2019-), члана 72. став 1. тачка 1. и члана 463. Статута Основне школе „Краљ Петар I“ број: 610-1033/9-2019- 04 од 27. 06. 2019. године а у складу са чланом 19. Став 1. тачка 2) Закона о буџетском систему (Сл. гласник РС“ бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 – исправка, 108/2013, 142/2014, 68/2015 – др. закони, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018 и 31/2019), чланом 28. Посебног колективног уговора за запослене му основним и средњим школама и домовима ученика (Службени гласник РС“ бр. 21/2015), у поступку спровођења Плана интегритета усвојеног 30. 10. 2017. године – деловодни број :2758/2017-01, Школски одбор Основне школе „Краљ Петар I“, дана 22. 10. 2019. године донео је

ПРАВИЛНИК О СТИЦАЊУ И РАСПОДЕЛИ СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА

Члан 1

Правилником о стицању и расподелу сопствених прихода (у даљем тексту: Правилник) ближе се уређује начин стицања, процедуре расподеле и располагање сопственим приходима Основне школе „Краљ Петар I“ у Нишу (у даљем тексту Школа).

Члан 2

Школа остварује сопствене приходе по основу:

1. закупа школског простора када се не омета настава у Школи;
2. поклона физичких и правних лица (без наведене намене);
3. донација физичких и правних лица (са и без наведене намене);
4. осталих извора прихода.

Члан 3

Уплате које представљају сопствене приходе из тачке 4. врше се на текући рачун сопствених прихода Школе број: 840-1666666-92, са знаком сврхе уплате и позивом на број.

Уплате донације врше се на текући рачун донација Школе број: 840-4654760-65 са знаком сврхе уплате .

Члан 4

Приход од закупа школског простора је „Буџетски приход“ којим Школа располаже у складу са Законом о буџетском систему и уплаћују се на уплатни рачун текућих прихода на име закупа Школског простора број: 840-742142 843-86 са позивом на број 97 87 521.

Члан 5

Остали сопствени приходи Школе користе се у складу са Годишњим финансијским планом и Планом јавних набавки искључиво наменски, односно за подизање квалитета наставе у Основној школи „Краљ Петар I“, куповину уџбеника, рачунара, набавку материјала и опреме, трошкове извођења наставе, за текуће и инвестиционо одржавање објекта и опреме, организацију такмичења у Школи, набавку књига за награђивање ученика и запослених, репрезентације и других трошкова.

Остали сопствени приходи, уколико није наведена друга намена приликом стицања, могу се користити и за:

1. увећање плате у висини од 30% од висине плате запосленог, о чему је Школа дужна да обавести синдикат Школе;
2. пригодни поклон за Нову Годину деци запослених до 11 година старости, уз претходно прибављено мишљење синдиката Школе;
3. поклон запосленим женама за Дан жена;
4. новчане награде запосленима;
5. поклон на дан обележавања „Дана школе“.

Члан 6

Увећање плате по основу радне успешности одређује се процентуалним увећањем основне плате.

Увећање плате из члана 5. став 2. тачка 1. утврђује се на основу следећих критеријума:

1. редовности на послу,
2. благовременог и успећног обављања послова радног места,
3. успећне сарадње са другим запосленим лицима,
4. креативности у обављању послова радног места,
5. посебних резултата у образовно-васпитном раду (такмичења, смотре и слично),
6. радне дисциплине,
7. других постигнућа која се могу вредновати приликом утврђивања радног учиника.

Члан 7

О увећању плате по основу критеријума из члана 6. став 2. одлучује директор Школе решењем.

Решење о увећању плате по основу радне успешности садржи и писано образложење.

Висина увећања плате одређује се процентуално у зависности од процене успешности рада запосленог, која може бити:

1. „нарочито је ангажован“;
2. „ангажован је“;
3. „истиче се“.

Запослени чија успешност на раду буде процењена као „нарочито је ангажован“ може добити увећање плате до 30% .

Запослени чија успешност на раду буде процењена као „ангажован је“ може добити увећање плате до 20%.

Запослени чија успешност на раду буде процењена као „истиче се“ може добити увећање плате до 10% .

Члан 8

Сопствени приход остварен од донација са прецизираном наменом користи се искључиво за ту намену .

Члан 9

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

председник Школског одбора

Невена Станишић

Правилник је евидентиран деловодним бројем 610-610-1776/2019-04 године, објављен је на огласној табли Школе дана 22. 10. 2019. године, и ступа на снагу дана 30. 10. 2019. године.

секретар Школе

Лидија Цветковић

