



Република Србија  
ОСНОВНА ШКОЛА „КРАЉ ПЕТАР I“  
Ниш, Војводе Путника бр. 1  
Број: 610-1778/16-2019-04  
Датум: 22. 10. 2019. године

На основу члана 28. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Службени Гласник РС број 21/2015) и чл. 99. 100. и 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник Републике Србије“, број 88/2017, 27/18-др. закон и 10/2019) , члана 72. став 1. тачка 1. и члана 463. Статута Основне школе „Краљ Петар I“ број: 610-1033/9-2019- 04 од 27. 06. 2019. године, Школски одбор Основне школе „Краљ Петар I“, дана 22. 10. 2019. године донео је

## **П РА В И Л Н И К О П О Х В А Љ И В А Њ У И Н А Г Р А Ћ И В А Њ У ЗАПОСЛЕНИХ У ОСНОВНОЈ ШКОЛИ „КРАЉ ПЕТАР I“ НИШ**

### **I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1**

Правилником о похваљивњу и награђивању запослених у Основној школи „Краљ Петар I“ Ниш, ( у даљем тексту: Правилник ), уређују се врсте похвала и награда које се могу доделити запосленима, услови задоделивања истих, покретање иницијативе за похваљивање и награђивање, надлежност органа Школе за доношење одлуке о похваљивању и награђивању.

### **II НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА**

#### **Члан 2**

Запослени у школи су дужни да свој посао обављају савесно и непристрасно у складу са законом.

#### **Члан 3**

Стваралачки рад запослених у школи на унапређењу образовно васпитног рада, организацији рада и успећности функционисања Школе, посебно се стимулишу и награђују сразмерно оствареним резултатима таквог рада.

### **III ВРСТЕ НАГРАДА**

#### **Члан 4**

Награде су похвале, новчане награде, поклон и остале награде.  
Похвале могу бити усмене, у виду јавне похвале и писане, у виду пријема похвалнице.

Новчане награде су награде у новцу, поклон су књиге, слике и други пригодан поклон а остале награде су увећање броја дана годишњег одмора запослених.

#### **1) Усмена похвала**

#### **Члан 5**

Запосленог усмено може похвалити директор Школе.

Наставник се може похвалити на седници Наставничког већа за успешно реализован наставни процес, огледни час, теоријско предавање, организацију школских приредби или за опште залагање у раду Школе.

Остали запослени у Школи могу се усмено похвалити на проширеној седници Наставничког већа за опште залагање у раду Школе.

## **2) Писмена похвала**

### **Члан 6**

На предлог Стручног већа, Педагошког колегијума, директора Школе, запосленом се, за изузетно залагање у раду, може се доделити похвалница.

Похвалница из ст. 1., овога члана, запосленом се уручује на дан обележавања "Дана школе".

## **3) Новчана награда**

### **Члан 7**

Новчане награде запосленима у школи могу се додељивати из средстава локалне самоуправе из сопствених или прихода Школе.

Средства за награђивање запослених у Школи планирају се финансијским планом за сваку школску годину.

Награде запосленима у виду новчане награде исплаћују се запосленима из средстава локалне самоуправе, или сопствених средстава школе, који не улазе у средства која се користе за унапређење ученичког стандарда и образовно васпитног процеса и уколико приликом стицања није наведена друга намена.

### **Члан 8**

Новчана награда која се запосленима исплаћује из средстава локалне самоуправе је јубиларна награда.

Јубиларна награда исплаћује се запосленом који у години у којој се награда исплаћује навршава 10, 20, 30, или 35 година рада оствареног у радном односу.

Висина јубиларне награде износи:

- 1) пола просечне плате – за 10 година рада оствареног у радном односу,
- 2) једну просечну плату - за 20 година рада оствареног у радном односу,
- 3) једну ипо просечну плату - за 30 година рада оствареног у радном односу,
- 4) две просечне плате- за 35 година рада оствареног у радном односу.

Просечна плата из ст. 3., овога члана је просечна плата по запосленом у школи у предходном месецу, односно просечна зарада исплаћена у Републици Србији, у предходном месецу у односу на месец исплате јубиларне награде, према последње објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то повољније за запосленог.

### **Члан 9.**

**Новчана награда** из сопствених прихода може се исплатити наставницима по основу постигнутих резултата ученика на такмичењима из наставних предмета, остварених резултата и успеха на спортским такмичењима и за освојена места на конкурсима за избор литерарних, ликовних радова које су ученици постигли на:

- окружном такмичењу за освојено 1., 2., или 3., место –у висини до 10% зараде запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија

- републичком такмичењу, за освојено 1., 2., или 3., место – у висини до 20% зараде запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија

- међународном такмичењу у календару Министарства, за освојено 1, 2. или 3.

место– у висини од 30% зараде запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија;

- литерарном или уметничком конкурсима или смотре радова, за освојено 1.2 или 3. место - у висини до 10% од утврђене зараде запосленог;

- литерарном или уметничком конкурс у или смотри радова међународног карактера, за освојено 1.2 или 3. место до 30% од утврђене зараде запосленог;

Награда се даје запосленима - предметним наставницима који су својим радом допринели остваривању наведених резултата ученика. Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика, по завршеном такмичењу.

За остварене резултате и успех у спортским (појединачним и екипним) такмичењима ученика на :

- окружном такмичењу за освојено 1.2 или 3. место – у висини до 10% зараде запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија;

- републичком такмичењу, за освојено 1., 2., или 3., место – у висини до 20% зараде запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија ;

- међународном такмичењу у календару Министарства, за освојено 1, 2. или 3. место – у висини до 30 %зараде запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија.

Награда се даје наставницима који су својим радом допринели остваривању наведених резултата ученика.

Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика по завршеном такмичењу.

**Осталим запосленима новчана награда** може да се исплати у висини до 30% зараде запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија за допринос који су дали за:

- стручност, инвентивност, креативност, висок квалитет у обављању посла са мерљивим показатељима оствареног учинка, обим и квалитет обављених послова и њихов ефекат;

- радну дисциплину, однос према раду и средствима рада, ажурност и педантност при обављању послова, благовременост, уштеде и рационализација обављеног посла;

- рад на подизању угледа и афирмацији Школе;

- за изузетно залагање у раду и активностима Школе;

- лични допринос у оствареним резултатима Школе.

Новчана награда запосленом се уручује на дан обележавања "Дана школе".

#### **Члан 10**

Запосленом се може уручити поклон и то за:

- постигнут резултат ученика на такмичењима из наставних предмета, остварених резултата и успеха на спортским такмичењима и за освојена места на конкурсима за избор литерарних, ликовних радова које су ученици постигли за освојено прво, друго или треће место на градском, међуокружном, републичком и међународном такмичењу, сходно материјалним могућностима Школе;

- стручност, инвентивност, креативност, висок квалитет у обављању посла са мерљивим показатељима оствареног учинка, обим и квалитет обављених послова и њихов ефекат;

- радну дисциплину, однос према раду и средствима рада, ажурност и педантност при обављању послова, благовременост, уштеде и рационализација обављеног посла;

- рад на подизању угледа и афирмацији Школе;

- за изузетно залагање у раду и активностима Школе;

- лични допринос у оствареним резултатима Школе.

Поклом запосленом се уручује на дан обележавања „Дана школе“.

#### **Члан 11**

Остале награде су награде којима се запосленима увећава дужина годишњег одмора за доприносе у раду и то:

а) четири радна дана за:

– остварене изузетне резултате у раду са децом и ученицима, другим запосленим и родитељима деце и ученика,

- пружа помоћ другим запосленима,

- ради у различитим Комисијама школе,

- има повећан обим посла и извршава пре постављених рокова,

- креативан је у раду и користи сва савремена средства за рад,  
- да његови ученици постижу изузетне резултате у учењу и на такмичењима освајају награде, похвале и захвалнице.

б) три радна дана за:

– врло успешне резултате што подразумева да поштује децу и ученике, друге запослене и родитеље деце и ученика,

- пружа помоћ другим запосленима,
- испуњава постављене рокове за додељене послове и успешан је у њима;
- учествује на свим такмичењима и културним манифестацијама са ученицима,
- кретативан је у раду и користи савремена средства за рад.

в) два радна дана за:

- **за успешне резултате** што подразумева свесно залагање и обављање послова свог или другог радног места, уколико су му ти послови додељени налогом директора;

- да поштује децу и ученике, друге запослене и родитеље деце и ученика;
- да ради на културној и јавној делатности Школе;
- да користи савремена средства за рад.

Запосленом се може увећати годишњи одмор само по једном од напред наведених основа.

#### **IV ОРГАНИ ЗА ДОДЕЉИВАЊЕ НАГРАДА**

##### **Члан 12**

Иницијативу за похваљивање и награђивање запослених може дати запослени, стручна већа, одељењска већа, Наставничко веће и директор Школе.

Одлуку о похваљивању и награђивању запосленог доноси директор Школе.

Одлука се објављује на огласној табли Школе.

##### **Члан 13**

На одлуку о додељивању награде може се поднети приговор Школском одбору у року од 8 дана од дана доношења одлуке.

#### **V ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

##### **Члан 14**

Правилник о похваљивању и награђивању запослених ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

председник Школског одбора

\_\_\_\_\_  
Невена Станишић

Правилника о похваљивању и награђивању запослених евидентирана је деловодним бројем : 610-1778/16-2019-04 од 22. 10. 2019. године, објављен је на огласној табли Школе дана 22. 10. 2019. године, и ступа на снагу дана 30. 10. 2019.године.

секретар Школе

\_\_\_\_\_  
Лидија Цветковић