



Република Србија
ОСНОВНА ШКОЛА „КРАЉ ПЕТАР I“
Ниш, Војводе Путника бр 1
Број: 610-35/2022-01
Датум: 05. 01. 2022. године

У складу са чланом 13. Закона о равноправности полова ("Сл. гласник РС", бр. 104/2009) и чланом 5. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу ("Сл. гласник РС", бр. 89/2010), директор Основне школе „Краљ Петар I“ у Нишу подноси Школском одбору Основне школе „Краљ Петар I“ у Нишу

**ИЗВЕШТАЈ О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ И УБЛАЖАВАЊЕ
НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА
за период од 01. 01. 2021. године до 31. 12. 2021. године**

Основа школа „Краљ Петар I“ у Нишу (у даљем тексту: Школа) је установа образовања и васпитања која се финансира из буџета Републике Србије и локалне самоуправе.

Ни једним актом који Школа доноси (Статут, Правилник о организацији и систематизацији послова, Правилник о раду, Правилник о безбедности и здрављу на раду и др.), ни један од полова није доведен у неравноправан положај.

I ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА

1. Запослени на неодређено време:

пол	број	Процент радног времена	Разлог престанка	Радно место
ж	1	100%	технолошки вишак	наставник разредне наставе
ж	1	100%	технолошки вишак	чистачица
ж	1	50%	преузимање у другу установу	педагог
ж	1	10%	преузимање у другу установу	техника и технологија
ж	1	100%	смрт запослене	наставник разредне наставе
ж	1	100%	смрт запослене	библиотекар
м	1	30%	преузимање у другу установу	географија

2. Престанак радног односа запосленим на одређено време у складу са чланом 155. став 2. тач. 1) и став 3. тачка 2) и 3) Закона о основама система образовања и васпитања (упражњена радна места):

пол	број	Процент радног времена	Радно место
м	1	20%	наставник информатике- замена лица распоређеног на пословима помоћника директора
ж	1	25%	наставник математике- замена лица распоређеног на пословима помоћника директора
ж	1	20%	наставник енглеског језика- замена лица распоређеног на пословима помоћника директора
ж	1	100%	педагошки асистент
ж	1	33,33%	наставник немачког језика
ж	1	5%	наставник информатике и рачунарства
ж	1	40%	наставник биологије
ж	1	60%	наставник географије
м	1	20%	наставник физике
ж	1	16%	чистачица

3. Престанак радног односа лицима која су засновала радни однос на радно место наставника верске наставе на одређено време у складу са чланом 155. став 3. тачка 4) Закона о основама система образовања и васпитања:

пол	број	Процент радног времена	Радно место
ж	1	40%	наставник верске наставе
м	1	75%	наставник верске наставе

4. Престанак радног односа запосленима којима је радни однос на одређено време продужен до истека посебне неге детета, складу са чл. 187. Законом о раду због истека рока:

пол	број	Процент радног времена	Радно место
ж	1	100%	наставник математике

II СМАЊЕЊЕ НОРМЕ

1. Запослени на неодређено време:

пол	број	Процент радног времена	Разлог престанка	Радно место
ж	1	10%	технолошки вишак	наставник физичко и здравствено васпитање
ж	1	5%	технолошки вишак	наставник музичка култура
м	1	23%	технолошки вишак	чистач

III ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

1. Радни однос на неодређено време:

1.1. Пријем по расписаном конкурску по добијању сагласности Владе за расписивање конкурса:

пол	број	Процент радног времена	Радно место
ж	1	100%	стручни сарадник - психолог

1.2. Преузимањем са листе технолошких вишкова и листе запослених са непуним радним временом:

пол	број	Процент радног времена	Радно место
ж	1	10%	наставник хемије
ж	1	10%	наставник технике и технологија

1. 3. ПРОШИРЕЊЕ НОРМЕ ЗАПОСЛЕНИМА СА НЕПУНИМ РАДНИМ ВРЕМЕНОМ

пол	број	Процент радног времена	Радно место
ж	1	2%	наставник грађанског васпитања

2. Радни однос на одређено време:

пол	број	Процент радног времена	Радно место
ж	1	33,33%	наставник немачког језика
ж	1	60%	наставник географије
ж	1	94%	стручни сарадник-библиотекар
ж	1	40%	наставник биологије
ж	1	100%	наставник разредне наставе
ж	1	45%	наставник математике и информатике и рачунарства- замена лица распоређеног на пословима помоћника директора
ж	1	20%	наставник енглеског језика-замена лица распоређеног на пословима помоћника директора
ж	1	100%	педагошки асистент
ж	1	40%	наставник верске наставе

ж	1	95%	наставник верске наставе
м	1	50%	стручни сарадник -педагог
м	11	70%	наставник технике и технологије
м		20%	наставник физике

Плате запослених у Школи финансирају се из буџета Републике Србије и везане су за посао и степен стручне спреме, те и у том смислу ни један пол није дискриминисан.

Разлика у плати између руководећих радних места (директора и помоћника директора школе) не односи се на полну структуру већ на увећање коефицијента за послове руковођења школом и то 20% директору школе односно 10% помоћнику директора школе. Увећање коефицијента за послове руковођења и коефицијенти прописани су Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама.

Број запослених на дан 01. 01. 2021. године је 99 запослених у складу са систематизације радних места и то:

1. 88 лице на неодређено време : 71 жена и 17 мушкараца и
2. 11 лица на одређено време : 9 жена и 2 мушкараца.

Број запослених на дан 01. 01. 2022. године је 97 запослених у складу са систематизације радних места и то:

1. 83 лице на неодређено време : 67 жена и 16 мушкараца и
2. 14 лица на одређено време : 11 жена и 3 мушкараца.

Табеларни приказ запослених на дан: 01. 01. 2021. године:

Број запослених на неодређено време по систематизацији	На одређено време	Укупно
Мушкарци	2	19
Жене	9	80
УКУПНО У ШКОЛИ ПО СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ	11	99

Табеларни приказ запослених на дан 01. 01. 2022. године:

Број запослених на неодређено време по систематизацији	На одређено време	Укупно
Мушкарци	3	19
Жене	11	78
УКУПНО У ШКОЛИ ПО СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ	14	97
Жене чл.187. ЗОР	1	1
мушкарци	-	-
жене	1	1
Укупно мушкарци	3	19
Укупно жене	12	79
УКУПАН БРОЈ	15	98

Директор школе
Роберт Џунић